

外国人技能実習生受入に関するアンケート結果

■ アンケート概要

実施期間： 2021年10月1日～29日

実施対象： 主要な協力会社* 1, 297社
外国人技能実習生を自社で雇用している企業のみ回答

目的： 全体の受入状況を確認し、是正や改善が求められる顕著な事項があれば、各社に共有し、外国人技能実習生の人権リスクの予防・軽減を図る。

調査方法： アンケート項目（全34）について「はい」「いいえ」で回答、その他に2項目の自由記述。

*主要な協力会社：当社の協力会社組織（兼喜会）会員企業

■ アンケート結果

1. 回答企業数 118社
2. 外国人技能実習生数 811人（414人）
（内、当社現場への入場人数）
3. 国籍と実習職種

国籍	人数	%
ベトナム	584	72%
フィリピン	93	11%
インドネシア	45	6%
中国	35	4%
ミャンマー	32	4%
その他	22	3%

職種	人数	%
鉄筋施工	192	24%
内装仕上げ施工	101	12%
型枠施工	101	12%
建設機械施工	73	9%
とび	72	9%
溶接	64	8%
その他	208	26%

4. 全体の受入状況と各社に確認、是正・改善をお願いする項目

各社とも概ね適正な受入がされていることが確認されました。一方で、一部の企業には右アンケート結果にあるように是正・改善が求められる項目が見受けられましたので、以下を確認のうえ、外国人技能実習生の人権が尊重されるよう、引き続き、適正な受け入れをお願いします。

（1）賃金などの待遇

- ・賃金については、同等の技能を有する日本人と同等以上の支払いでなければなりません。
- ・監理費については、直接的にも間接的にも技能実習生に負担させてはなりません。

（2）渡航・帰国費用

- ・一時帰国や雇用契約終了時の帰国費用は、いかなる理由でも技能実習生に負担させることは認められていません。

（3）宿泊施設（住居）

- ・寄宿舍に該当する場合は寄宿舍規則を作成・届け出し、避難および消火訓練の実施が必要です。

（4）技能実習生の保護

- ・技能実習に係る契約の不履行について、違約金や損害賠償を定めるなどの契約をしてはなりません。

（5）その他

- ・保証金等（保証金の性格を有するもの）の徴収は認められていません。
- ・強制帰国につながるような定め、監理団体との契約は望ましくありません。

■ アンケート項目と回答（%） *一部、表現を省略 青字・・・特に是正・改善が求められる項目

（1）技能実習計画について	はい	いいえ
技能実習計画書と実際の実習内容は整合していますか	97	3
実習計画で定めた技能実習責任者や技能実習指導員などを選任していますか	100	0
（2）賃金などの待遇について	はい	いいえ
都道府県毎に定められた最低賃金を遵守した賃金の支払いをしていますか	100	0
同等の技能を有する日本人と同等以上の賃金の支払いをしていますか	91	9
労働時間を適切に管理して、時間外労働・休日労働をした場合、割増賃金を適正に支払っていますか	100	0
待遇の説明の際には、技能実習生の母国語で記載された雇用契約書、雇用条件書を提示していますか	99	1
監理団体に支払う監理費を実習生に直接的、間接的に負担させていますか	8	92
食費や住居費、水道・光熱費など技能実習生が負担する費用は、雇用契約書に記載されていますか	97	3
食費や住居費、水道・光熱費など技能実習生が負担する費用は、実費に相当する適正な金額ですか	99	1
賃金は月給制など毎月1回以上、一定の期日を定めて支払いをしていますか	100	0
作業着、安全帯、安全靴など労働安全衛生に係る保護具は全てを支給または貸与していますか	94	6
（3）休日・休暇について	はい	いいえ
毎週1回、または4週間を通じて4回以上の休日を与えていますか	100	0
有給休暇を会社指定日に取得させる場合、労働組合、または労働者の過半数を代表する者と書面で協定を締結していますか	93	7
（4）渡航・帰国費用について	はい	いいえ
技能実習生のビザ取得費用、渡航費用を技能実習生に支払いをしていますか	81	19
一時帰国や雇用契約終了時の帰国費用を負担していますか	90	10
（5）保証金について	はい	いいえ
技能実習生から保証金等（保証金の性格を有するもの）を徴収していますか	4	96
送出し機関や監理団体から保証金等を徴収されていないかどうか技能実習生に確認していますか	74	26
（6）宿泊施設（住居）について	はい	いいえ
2階以上の寝室に寄宿する建物には、容易に屋外の安全な場所に通じる階段を2箇所以上（収容人数15人未満は1箇所）設けている、または、すべり台、避難はしごなど代替措置を設けていますか	92	8
適当かつ十分な消火設備が設置されていますか	98	2
寝室は床の間・押入を除き、1人あたり4.5㎡以上を確保し、個人別の私物用収納設備、室面積の1/7以上の有効採光面積を有する窓、採暖の設備を設けていますか	98	2
事業の附属寄宿舍に該当する場合は、寄宿舍規則を作成し、届出をしていますか	61	39
避難および消火訓練を実施していますか	64	36
（7）技能実習生の保護について	はい	いいえ
技能実習に係る契約の不履行について、違約金や損害賠償を定めるなどの契約をしていますか	18	82
技能実習に係る契約に付随して、貯蓄の契約や貯蓄金を管理する契約をしていますか	3	97
技能実習生の預金通帳、印鑑を預かったり、保管していますか	3	97
技能実習生のパスポートや在留カードを預かったり、保管していますか	2	98
技能実習生の携帯電話・スマートフォンなどの所持を禁止していますか	1	99
技能実習生の外出やその他の私生活の自由を制限していますか	2	98
退社＝強制帰国につながるような定めや、監理団体との契約がありますか	22	78
（8）健康診断について	はい	いいえ
雇用時の健康診断、年1回以上の定期健康診断を実施していますか	100	0
雇用時の健康診断において、差別につながる恐れがある検査項目は除外されていますか	98	2
（9）相談・支援体制について	はい	いいえ
火事や交通事故など、警察（110）、消防・救急（119）等の緊急連絡先と通報の仕方を周知していますか	93	7
母国語で対応可能な相談窓口である外国人技能実習機構の母国語相談センターなどについて周知していますか	94	6
地域社会との共生のため、日本語学習の支援、地域社会との交流、日本文化を学ぶ機会などをアレンジしていますか	81	19
（10）その他	自由記述	
外国人技能実習生の受入に関して、工夫していること、配慮していることなどがあればご記入ください。		
技能実習に関して、労働基準監督署や外国人技能実習機構などから是正勧告や指導などを受けたことがある場合は、その内容をご記入ください。		